

## POLITICA DE GESTIÓN

En **Sur Empleo 2000 ETT S.L.** nos mueve el servicio de calidad orientado al cliente, el medioambiente y la seguridad y salud de nuestros empleados. Los objetivos del Sistema de Gestión implantado se centran en garantizar que los trabajos propios de selección, contratación y gestión de la puesta a disposición de trabajadores en el ámbito del trabajo temporal cumplan con las necesidades y las expectativas de todas las partes interesadas.

Consideramos al trabajador como el protagonista y principal responsable del crecimiento de la organización, por eso le prestamos una especial atención a todas sus necesidades, personales, profesionales, medioambientales y en materia de seguridad y salud para garantizarle en todo momento su completo bienestar.

Para lograr este propósito centramos los esfuerzos y dedicación en:

- Nuestro Sistema de Gestión integrado basado en las Normas ISO 9001 Gestión de Calidad, ISO 14001 Medioambiental e ISO 45001 Gestión e la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Analizar periódicamente el contexto de la organización y sus riesgos, para prevenir situaciones desfavorables y conseguir una mejora continua del Sistema de Gestión.
- Cumplir con los principios de acción preventiva de obligado cumplimiento y resto requisitos legales, reglamentarios y cualquier otro requisito que la organización suscriba, además de cumplir los compromisos medioambientales adquiridos con la voluntad de establecer nuestra responsabilidad y protección respecto al medioambiente, teniendo en cuenta a nuestras Partes Interesadas, en cuanto a prevención de los daños y deterioros a la Salud, Medioambiente y la Calidad de nuestro servicio.
- La mejora continua en el desempeño de la Calidad, el Medioambiente y el desempeño en la Seguridad y Salud Laboral, involucrando a todas las Partes Interesadas.
- Dotar de recursos y formación a los trabajadores para su continua motivación, reconociendo además su participación en los resultados
- Asegurar de que esta Política es distribuida, entendida y asumida tanto por el personal de la organización como por todo aquel que trabaje en su nombre, así como estar a disposición de todas las partes interesadas.
- Otro objetivo de esta Política, dirigida a todos los grupos de interés, es definir y establecer los principios y criterios que rigen las actuaciones contra el Cambio Climático. Comprometiéndonos con el ahorro energético y el control de las emisiones atmosféricas, así como con una estrategia de los servicios prestados relacionada con el desarrollo de fuentes alternativas de energía

Esta Política de Gestión es revisada periódicamente y se sustenta en objetivos medibles, con el fin de mejorarla y adecuarla a las condiciones cambiantes tanto internas como externas.

En Murcia a 09 de enero de 2026